

ASSOCIAZIONE SODALIS CSVS

Sede in SALERNO

Relazione al bilancio al 31/12/2013

1

Signori Associati,

Sodalis CSVS gestisce dall'anno 2005 il Centro Servizi per il volontariato della Provincia di Salerno, uno dei cinque centri di servizio per lo sviluppo del volontariato della regione Campania previsti dalla L. n. 266/97 e dal D.M. 8 Ottobre 1997.

Sodalis è un'associazione di secondo livello, senza scopo di lucro, non riconosciuta, costituita ai sensi degli artt. 36 e ss. Codice Civile, che conta, ad oggi, n. 185 soci, per la maggior parte organizzazioni di volontariato iscritte al registro regionale.

Sodalis, in quanto associazione non riconosciuta ed ente non commerciale, non è tenuta all'applicazione di una specifica normativa in tema di bilanci e rendiconti, per tale motivo, nell'intento di fornire il maggior livello di informazioni possibili, si è approvato un bilancio composto da una situazione generale e dettagliata dei conti dello stato patrimoniale e del conto economico con il massimo livello di dettaglio. In tal modo tutti i soci possono comprendere e verificare, in maniera trasparente, l'attività posta in essere da Sodalis, la cui natura è quella di servizio al mondo del volontariato.

Inoltre, per diverse esigenze informative, anche connesse alla rendicontazione al Comitato di Gestione del FSV per la Regione Campania, il Comitato Esecutivo ha approvato anche ulteriori documenti e schemi allegati al fascicolo di bilancio che pertanto include:

1. Bilancio generale dettagliato (stato patrimoniale e conto economico)
2. Bilancio riclassificato ex IV direttiva CEE e successive modifiche ed integrazioni (stato patrimoniale, conto economico)
3. Riepilogo beni strumentali
4. Nota integrativa

Inoltre sono presentate all'Assemblea le Schede Azione (mod. A1) relative alle attività realizzate nel 2013 e il Prospetto di sintesi Rendicontazione Attività CSV (mod. B1).

Condizioni operative e sviluppo dell'attività – Rapporti con il Co.Ge.

Continua la persistente situazione di crisi dell'economia italiana e alla conseguente riduzione, sia della spesa pubblica che di quella privata, fattori determinanti la contrazione delle risorse destinate al volontariato; in Campania le risorse destinate ai Centri di Servizio restano immutate ancora per il 2013 e 2014 grazie all'accantonamento di fondi per la ritardata partenza dei CSV ma tale somma non solo è destinata a terminare nei prossimi anni ma un recente accordo tra Acri, Forum del Terzo Settore, CSVnet, Consulta Nazionale Permanente del Volontariato presso il Forum, ConVol, Consulta Nazionale dei Comitati di Gestione - Co.Ge. ha ridotto questo "tesoretto" del 25% redistribuendo tali somme nell'ambito del sistema perequativo dei CSV in tutta Italia.

Nel luglio del 2013 è scaduto il mandato del Comitato di Gestione ed in quella data abbiamo avuto contezza sia degli esiti della programmazione 2013 che del Bando di Progettazione Sociale pubblicato poi a settembre 2013.

Nel corso Luglio del 2013 abbiamo ricevuto il saldo della programmazione 2012 per servizi per un importo di € 236.350,00 mentre non è stata liquidata la parte relativa alla progettazione sociale; mentre tra settembre ed ottobre 2013 abbiamo ricevuto il 50% dell'attribuzione 2013 compresa della progettazione sociale 2013 per un importo di € 312.722.91.

A causa dei ritardi nel trasferimento delle risorse per servizi 2012, si è ritenuto nel mese di maggio/Giugno 2013 di rallentare alcune azioni per far fronte alle spese di funzionamento e ai costi del personale dipendente, continuando tuttavia nella erogazione dei servizi di base e nelle azioni di rete messe in campo; la situazione si è sbloccata a luglio 2013.

In forza di tali determinazioni il CSV ha predisposto un programma di azioni annuale volto, da un lato, al rafforzamento ed alla stabilizzazione di taluni servizi cd "di base": formazione trasversale, consulenze, servizi di comunicazione, prestito logistico, dall'altro, all'offerta di servizi sperimentali e innovativi: laboratori, Campagne di comunicazione etc...

Già nel corso del 2012, infatti, era stata avviata una fase di incremento delle attività in tutti i settori di intervento del Centro, con particolare riguardo alla esigenza di avvicinamento alle realtà associative più piccole e distanti dalla sede, volte a rendere più agevole la fruizione dei servizi, specie quelli di base.

Per tale motivo Sodalìs ha proseguito, anche nel 2013, nella ricerca di nuovi spazi sul territorio provinciale da destinare all'incontro diretto con le associazioni socie ed utenti.

Il Centro ha altresì proseguito nell'offerta del servizio di prestito della strumentazione logistica, servizio tra l'altro molto apprezzato e richiesto dalle Associazioni che riscontrano notevoli economie di scala e da settembre 2013 è ripreso anche il servizio di consegna e ritiro

del materiale affidando tale attività a tre strutture ubicate 2 a Salerno e l'altra nel Vallo di Diano al fine di consentire spostamenti ridotti e più vicini alle OdV.

Inoltre, continua proficua la collaborazione con l'Istituto Suor Orsola Benincasa per favorire il tirocinio di studenti e con l'Ufficio Servizi Sociale Minori del Ministero della Giustizia di Salerno; un importante risultato è stato raggiunto attraverso un apposito protocollo di intesa con la Direzione Provincia dell'Agenzia delle Entrate di Salerno finalizzato a consentire a Sodalìs la registrazione di atti, costituzione di nuove OdV, adempimenti successivi alla costituzione al fine di evitare lunghe file alle OdV e tutelare una uniformità di trattamento su tutto il territorio provinciale. Tra l'altro il protocollo d'intesa è stato richiesto da diversi CSV d'Italia e rappresenta ad oggi una buona prassi esportabile.

3

In merito ai rapporti con il Co.Ge. è opportuno rilevare portare all'attenzione dei Soci quanto segue:

- ☐ pur avendo il Centro provveduto alla tempestiva trasmissione (in data 30/11/2012 sia a mezzo e-mail che con racc.ta a/r) della intera documentazione afferente la programmazione per l'anno 2013, Il Co.Ge. Campania ha provveduto all'esame della stessa nella riunione del 24/7/2013 e comunicata via fax in data 23/09/2013, a seguito della quale, sono stati richiesti ritenute non approvate 2 azioni dell'Area Formazione e prontamente riprogrammate a Maggio 2013 e sospese 3 azioni dell'Area Comunicazione;
- ☐ Sebbene diversi contatti anche informali le azioni sospese non sono state rivalutate e quindi saranno riprogrammate;
- ☐ Dobbiamo registrare un netto miglioramento dei rapporti con il Co.Ge. Campania dovuto anche dalla presenza all'interno del Comitato Esecutivo del Direttore del Co.Ge. in qualità di componente esterno.

In considerazione di quanto innanzi il Ns. Centro Servizi ha dovuto, per l'anno 2013 fronteggiare l'avvio ritardato della programmazione annuale, per cui gran parte delle azioni previste non hanno avuto inizio anche a causa del ritardo della programmazione 2012 anch'essa iniziata a metà 2012; nel mese di settembre 2013 è stato pubblicato il Bando di progettazione sociale per un importo di € 325.625,84 suddiviso in due scadenze giusta delibera del Co.Ge. n. 3d/3 del 24/7/2013.

Dal punto di vista contabile al 31.12.2013 sono stati pertanto distinti dal risultato di esercizio i seguenti fondi (come meglio specificati in allegato):

Risultato di esercizio	464.721,06
Fondi rischi ed oneri	671.763,96
- Risorse vincolate per completamento azioni	413.267,59
- Risorse in attesa di destinazione	258.496,37
- Fondo imposte	8.500,00
Interessi Perequazione Sociale	1.748,39
Fondo T.F.R.	49.267,68

4

In merito alle singole attività svolte nelle diverse aree di intervento e agli oneri sostenuti si rimanda al contenuto delle Schede azione che vengono presentate all'Assemblea.

Informazioni attinenti all'ambiente e al personale

Tenuto conto del ruolo sociale di Sodaliscsv si ritiene opportuno fornire le seguenti informazioni attinenti il personale.

Personale

Nel corso dell'esercizio la consistenza del personale si è parzialmente modificata rispetto al 2012. Infatti nel Marzo 2013 si è conclusa la collaborazione professionale con il Direttore Maria Giuseppa Padula. Pertanto l'ufficio, a far data dal 1° Aprile 2013, risulta organizzato con 5 dipendenti a tempo indeterminato full time con inquadramento 3° livello Commercio/Terziario: 2 segreterie (una organizzativa e l'altra amministrativa), tre referenti d'area (Comunicazione, Formazione e Promozione); in vista poi della mancanza della figura del Direttore, a far data dal 1° Maggio 2013 è stato incaricato il referente dell'Area Formazione Fabio Fraiese D'Amato del ruolo di Coordinatore del CSV svolgendo le mansioni prima svolte da Padula ed inquadrato al 2° livello Commercio/Terziario. Nel mese di Agosto 2013 si è concluso il contratto a tempo determinato con l'addetta alle pulizie; tale servizio viene reso da Settembre 2013 da una cooperativa.

Nel corso dell'esercizio non si sono verificate infortuni gravi sul lavoro che hanno comportato lesioni gravi o gravissime al personale iscritto al libro matricola né si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti e cause di mobbing.